

Stichting Nazorg Veenendaal

Aannamebeleid vrijwilligers.

Nieuwe vrijwilligers zijn van harte welkom! Omdat we werken met een kwetsbare doelgroep en sociale veiligheid belangrijk vinden, hebben we een aannamebeleid voor nieuwe vrijwilligers.

1. Allereerst hebben we een **intake-gesprek**. Daarin bespreken we zeker de volgende punten:

- Introductie Vrijwilliger. Wie is hij of zij en wat zijn de dagelijkse werkzaamheden?
- Vrijwilliger? motivatie voor vrijwilligerswerk? Team-worker? Aanraking met justitie?
- Ervaringen vrijwilligerswerk, ook met mensen met een verstandelijke beperking? Referenties?
- Past het in combinatie met het werk van de vrijwilliger?
- Intro van stichting Nazorg Veenendaal.
- Open communicatie onderling Team Avondschool, maar ook met het bestuur.
- Activiteiten voor mensen met een verstandelijke beperking, wie doet wat, wanneer en waar?
- Structuur Avondschool, hoofd Avondschool, Team van collega vrijwilligers op de Avondschool, communicatie structuur, het bestuur, wie doet wat en hoe vaak vergaderen, bezoek Avondschool tijdens het seizoen van iedere bestuurder.
- Vertrouwenscontactpersoon. Wie en doet wat? Die persoon heeft contact met een bestuurder, houdt de processen op het gebied van Sociale veiligheid binnen Nazorg Veenendaal actueel in het bestuur en heeft regelmatig contact met de vertrouwenspersoon.
- In geval van seksueel grensoverschrijdende gedragingen, waarvan het bestuur oordeelt dat deze vallen onder het Wetboek van Strafrecht, zullen bij politie / justitie worden gemeld en de samenwerking met de vrijwilliger zal worden beëindigd.

2. **Aanvraag van een VOG voor elke vrijwilliger**. De stichting Nazorg Veenendaal vraagt deze VOG aan, althans treft de voorbereidingen, de vrijwilliger maakt de aanvraag af. Hiervoor is een DigiD nodig. Na inzage en er een kopij van gemaakt te hebben, ontvangt de vrijwilliger het document weer terug.

3. Sociale veiligheid staat hoog in ons vaandel. Iedere vrijwilliger heeft onze **Gedragscode en gedragsregels ondertekend**. Dit vragen wij ook u!. Hiermee verklaart u dat u de inhoud kent en hiernaar zult handelen. Dan zien wij graag het ondertekend exemplaar van u tegemoet.

4. **Proefperiode / meelopen** op de Avondschool voor een zes tal maanden. De mensen leren kennen en zie dit als een proefperiode. Gevolgd door een evaluatiegesprek. Tussentijdse vragen kunnen altijd gesteld worden aan het hoofd Avondschool of zijn Team.

5. Nieuwe vrijwilliger.

Document opgemaakt, in overleg met het bestuur en besproken met alle vrijwilligers van de Avondschool van stichting Nazorg Veenendaal.

Veenendaal, 25 mei 2021 versie 1.

Zie ook onze website: www.stichtingnazorgveenendaal.nl